



ADVOCATEN & MEDIATORS

## DE RECHTPOSITIE VAN DE STATUTAIR DIRECTEUR

### **Een dubbele rechtsbetrekking ten opzichte van de vennootschap**

De rechtpositie van de statutair directeur/bestuurder kan worden onderscheiden in enerzijds de rechtspersonenrechtelijke en anderzijds de arbeidsrechtelijke relatie tussen de bestuurder en de vennootschap die hij bestuurt. Het gaat om een dubbele rechtsbetrekking: naast de relatie waarop het vennootschapsrecht van toepassing is wordt een relatie geacht te bestaan waarop het arbeidsrecht ziet.

### **Benoeming**

De Algemene Vergadering van Aandeelhouders (AvA) is bevoegd tot benoeming en ontslag van de bestuurder (of, ingeval van een structuurregime de Raad van Commissarissen (RvC)). Benoeming geschiedt door een rechtsgeldig benoemingsbesluit dat in de registers van de Kamer van Koophandel wordt geregistreerd. Indien de bestuurder van de vennootschap loon ontvangt waarvoor hij persoonlijk arbeid verricht bestaat er ook een contractuele, arbeidsrechtelijke relatie tussen de bestuurder en de vennootschap.

Op deze dubbele relatie van de bestuurder met de vennootschap zijn enerzijds de vennootschapsrechtelijke bepalingen van toepassing en anderzijds de arbeidsrechtelijke voor zover deze niet uitdrukkelijk door de vennootschapsrechtelijke bepalingen terzijde worden gesteld.

### **Begrensd bestuursautonomie**

De statutair directeur heeft een eigen verantwoordelijkheid voor het besturen van de vennootschap en mag daarbij met een zekere autonomie optreden. Indien de AvA omtrent het te voeren beleid een andere opvatting heeft en de statutair directeur is niet bereid om bij het besturen van de vennootschap met de wensen van de AvA rekening te houden dan kan dit verschil van opvatting een redelijke grond voor ontslag opleveren. Of dit ook het geval is hangt af van de aard van het door de AvA gewenste beleid en de overige omstandigheden.

### **Ontslag**

De Algemene Vergadering van Aandeelhouders of de Raad van Commissarissen is bevoegd om in een vergadering bij meerderheid van stemmen de bestuurder te ontslaan. De bestuurder dient voor deze vergadering waar het ontslag van de bestuurder op de agenda staat te worden uitgenodigd en hij heeft een raadgevende stem in de vergadering. Over het voorgenomen ontslag van de bestuurder van een onderneming waar een Ondernemingsraad is ingesteld heeft deze Ondernemingsraad een adviesrecht over het voorgenomen ontslag. Het ontslagbesluit kan worden genomen zonder dat er een opzegtermijn in acht moet worden genomen.

Hoe verhoudt dit besluit zich nu tot de arbeidsrechtelijke relatie tussen de bestuurder en de vennootschap? De Hoge Raad heeft inmiddels uitgemaakt dat door het ontslagbesluit van de AvA/ RvC tevens een einde wordt gemaakt aan de arbeidsrechtelijke verhouding. Voor de statutair directeur geldt niet het Buitengewoon besluit Arbeidsverhoudingen (BBA) dat bepaalt dat een werkgever voor opzegging van een arbeidsovereenkomst met een werknemer toestemming nodig heeft van het CWI. Wel gelden de in het Burgerlijk Wetboek opgenomen opzegverboden zoals bijvoorbeeld het



ADVOCATEN & MEDIATORS

verbod tot opzegging tijdens ziekte. Tevens kunnen partijen anders overeenkomen. Vennootschap en bestuurder kunnen derhalve overeenkomen dat de arbeidsrechtelijke relatie blijft voortbestaan na het ontslag als bestuurder.

Op de contractuele, arbeidsrechtelijke relatie is wel de wettelijke dan wel de contractuele opzegtermijn van toepassing. De arbeidsovereenkomst dient dus op de in de wet dan wel in de overeenkomst overeengekomen wijze schriftelijk te worden opgezegd en de opzegtermijn dient in acht te worden genomen. Er zal dus ook een besluit moeten worden genomen of de (voormalig) bestuurder tijdens de opzegtermijn nog werkzaamheden verricht of dat er een schorsing komt.

Omgekeerd heeft de Hoge Raad ook bepaald dat indien een bestuurder zelf ontslag neemt dit in beginsel ook tot gevolg heeft dat zijn dienstbetrekking eindigt. De bestuurder kan niet eenzijdig bepalen dat zijn ontslagneming uitsluitend ziet op de verbreking van de vennootschapsrechtelijke relatie en niet op de arbeidsrechtelijke. Uiteraard kunnen partijen hier ook weer anders overeenkomen. Aanvaarding door de vennootschap is geen vereiste voor een rechtsgeldige ontslagnamen. Ook de bestuurder zal echter voor wat de contractuele, arbeidsrechtelijke relatie betreft de wettelijke dan wel contractuele opzegtermijn in acht moeten nemen.

### **Enkele bijzondere gevallen**

Het komt vaak voor dat een werknemer bij aanvang van de arbeidsovereenkomst of gedurende de looptijd van de arbeidsovereenkomst bestuurder wordt van de vennootschap waar hij in dienst is en zelfs van meerdere tot dezelfde groep behorende vennootschappen. Of er met een vennootschap een arbeidsrelatie bestaat dient op grond van de arbeidsrechtelijke bepalingen te worden bepaald. Bestaat die niet dan kan een ontslag door de AvA van de ene groepsvennootschap niet leiden tot het arbeidsrechtelijk ontslag bij de andere groepsvennootschap. Anders kan dat zijn voor de werknemer die gedurende de looptijd van de arbeidsovereenkomst bestuurder is geworden bij zijn werkgever. Doordat het BBA niet van toepassing is verliest deze werknemer/bestuurder een groot deel van zijn ontslagbescherming. Het is dus in dat geval verstandig om vooraf goede afspraken te maken over de gevolgen van zo'n ontslag.

### **Tot slot**

Tot zover een korte uiteenzetting over de rechtspositie van de statutair directeur/ bestuurder. Wij realiseren ons dat het korte bestek van deze brochure niet alle vragen kan en zal beantwoorden. Dat is ook niet de bedoeling. De bedoeling is om op hoofdlijnen een aantal aandachtspunten voor te houden met betrekking tot de rechtspositie van de statutair directeur/ bestuurder.

Het verdient te allen tijde aanbeveling een specifieke casus te bespreken met een van onze advocaten. Zij staan u graag te woord en stippelen met u graag een plan van aanpak uit.

### **VDT Advocaten & Mediators**

Mw. Mr. M.B.M.C. van den Berg



**VDT Advocaten & Mediators**

Postbus 4203

5004 JE TILBURG

T: 013 - 544 04 00

F: 013 - 544 64 64

W: [www.vdt-advocaten.nl](http://www.vdt-advocaten.nl)

E: [info@vdt-advocaten.nl](mailto:info@vdt-advocaten.nl)

**Internet:**

Alle brochures van VDT Advocaten & Mediators zijn tevens te downloaden op onze website [www.vdt-advocaten.nl](http://www.vdt-advocaten.nl), onder de button brochures.

**Disclaimer:**

Alle brochures van VDT Advocaten & Mediators ten doel onze cliëntèle in vogelvlucht en in een zo begrijpelijk mogelijk taalgebruik, meer inzicht te geven ter zake een specifiek onderwerp. Aan de totstandkoming van alle brochures van VDT Advocaten & Mediators is daarbij de hoogst mogelijke zorg besteed. Desalniettemin kunnen aan de brochures geen afzonderlijke rechten worden ontleend. Het auteursrecht op alle brochures berust zeer uitdrukkelijk bij VDT Advocaten & Mediators.